

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор ФГБОУ ВО
«Воронежский Государственный
Технический Университет»,
д-р технич. наук, профессор



~~Дроздов И.Г.~~

«21.»

2023 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» на диссертационную работу Желиховского Дениса Олеговича на тему: «Стратегические направления развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика строительства и операций с недвижимостью).

1. АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Современный инвестиционно-строительный комплекс представляет собой сложноорганизованную систему, в рамках которой взаимодействуют предприятия разнородные как по функциональной специализации, так и по масштабу производственно-хозяйственной деятельности, формирующие в рамках разнообразных форм и механизмов взаимодействия замкнутые организационно-технологические цепочки производства. Выбор рациональных форм кооперации предприятий в рамках корпоративных объединений в текущих условиях во многом определяет их долгосрочную конкурентоспособность.

Таким образом, эффективность функционирования инвестиционно-строительного комплекса как глобальной межотраслевой сферы производства, обеспечивающей более 20% ВВП России, в существенной степени определяется уровнем развития организационно-управленческих моделей деятельности его субъектов. Это еще более актуализируется в условиях макроэкономических вызовов, стоящих перед отечественной экономикой и оказывающих интенсивное дестабилизирующее влияние на функционирование всех ее отраслей.

В таких условиях существенное значение имеет разработка эффективных механизмов обеспечения устойчивости и в целом стратегического планирования деятельности предприятий и их отраслевых объединений.

В этой связи, актуальным является вопрос поиска эффективных инструментов обеспечения достаточной гибкости управления субъектами инвестиционно-строительного комплекса, позволяющей решать задачи стратегического устойчивого развития на основе выбора оптимальных организационных форм и моделей производственно-хозяйственной деятельности в условиях динамики факторов внутренней и внешней среды предприятий.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Диссертация состоит из введения, трех глав, содержащих 8 параграфов, заключения, списка литературы из 162 источников и трех приложений. Общий объем диссертации составляет 146 страниц машинописного текста, содержит 25 таблиц, 30 рисунков.

Во введении диссертационной работы обозначена актуальность темы диссертации, определена степень разработанности проблемы, сформулированы цель и задачи исследования, выделены научная гипотеза и новизна исследования, сформулированы научные результаты, обоснованы

теоретическая и практическая значимость работы, определена методологическая база исследования, сформулирован личный вклад автора.

В первой главе диссертации автором исследована специфика развития предприятий инвестиционно-строительного комплекса в современных отечественных условиях на примере Пензенской области, выявлены особенности и проблематика их стратегического развития. Представлена актуальная функциональная структура субъектов инвестиционно-строительной деятельности, рассмотрены процессы их интеграции в рамках корпоративных объединений. Рассмотрено содержание и принципы корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса. Сделан обоснованный вывод о том, что эффективное управление предприятиями инвестиционно-строительного комплекса должно осуществляться на основе формирования структур корпоративного управления, характеризующихся высоким уровнем гибкости, с учетом принципов обеспечения устойчивости, управляемости, стабильности, рационального использования ресурсов в рамках организационно-технологических цепочек строительного производства. Обоснована целесообразность рассмотрения в качестве объекта стратегического управления строительной группы как наиболее распространенной формы корпоративного внутриотраслевого взаимодействия предприятий различной специализации.

Вторая глава посвящена исследованию факторного пространства и различных аспектов вариативного моделирования гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса, функционирующими в составе строительных групп. Автором сформирована совокупность факторов микро-, мезо- и макросреды, оказывающих влияние на процессы формирования гибких структур управления, проведено их ранжирование и выявлены 5 наиболее значимых факторов. В ходе моделирования основных вариантов формирования гибких структур корпоративного управления систематизированы альтернативные

подходы к формированию строительных групп, предложена авторская функциональная структура строительной группы, включающая 4 блока. В основу организационного моделирования гибких структур управления строительными группами автором положена иерархия, включающая 3 уровня организационного моделирования: внутрифирменный, организационно-функциональный и организационно-контрактный. Представлено содержание процессов организационного моделирования на каждом иерархическом уровне, в том числе сформирована классификация видов строительных контрактов по различным критериям.

Важное место во второй главе занимает авторский подход по сравнительной оценке альтернативных организационных моделей управления в рамках стратегического развития строительных групп на основе ситуационного моделирования четырех основных блоков параметров, определяющих временные, стоимостные и качественные показатели результативности их функционирования.

В заключительном разделе второй главы представлен ряд разработанных автором методических положений по формированию гибких структур корпоративного управления предприятиями в составе строительных групп. К наиболее значимым из них следует отнести: вариативную модель формирования гибких структур корпоративного управления, разработанный подход к оценке генеральной устойчивости строительной группы, а также методический подход к оценке экономической эффективности моделирования бизнес-процессов на основе целевой функции стратегического развития строительной группы.

Третья глава исследования посвящена научно-методической проработке практических аспектов устойчивого развития корпоративных объединений инвестиционно-строительного комплекса на основе гибких структур корпоративного управления. Представлено содержание основных этапов развития стратегии строительной группы, разработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности деятельности предприятий в

составе строительных групп Пензенской области, обеспечивающие гибкость структур управления, содержащие 8 основных групп мероприятий. Представлена схема разработанного автором механизма стратегического развития предприятий в составе строительных групп на основе формирования гибких структур корпоративного управления.

Кроме того, автором представлено содержание и результаты расчетной апробации разработанных методических подходов по развитию гибких структур корпоративного управления предприятиями в составе строительных групп Пензенской области (ГК «Жилстрой» и ГК «Термодом»), в том числе сформированные планы по реализации мероприятий формирования гибких структур корпоративного управления.

В заключении сформулированы выводы и значимые результаты исследования, а также определены перспективы дальнейшего изучения темы.

Диссертация и автореферат выполнены в соответствии с требованиями ВАК, согласно ГОСТ Р 7.0.11-2011 «Диссертация и автореферат диссертации», характеризуются связностью, последовательностью и системным подходом. Целостность и полнота диссертационной работы свидетельствуют о значительной степени проработанности темы исследования. Изложение материала диссертации хорошо структурировано и логически выстроено, выводы, сформулированные в конце каждой главы, обобщают изложенный материал в достаточной степени.

3. ОБОСНОВАННОСТЬ И ДОСТОВЕРНОСТЬ НАУЧНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ, ВЫВОДОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

Цель диссертационного исследования состоит в научно-методическом обосновании подходов и разработке практических рекомендаций по разработке и применению организационно-экономического механизма обеспечения устойчивого функционирования и развития субъектов инвестиционно-строительной деятельности в форме строительных групп на основе формирования стратегических направлений развития гибких структур

корпоративного управления, направленных на повышение эффективности их деятельности. Решение поставленных в рамках диссертации задач позволило достигнуть заданной цели, получить новые научные результаты.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертации Желиховского Д.О. обеспечена использованием в качестве теоретической и методологической базы фундаментальных научных трудов российских и зарубежных ученых и практиков, включая монографии и статьи из периодических изданий, исследующие вопросы функционирования инвестиционно-строительного комплекса в рыночных условиях, в том числе вопросы корпоративного управления строительными предприятиями и субъектами, вовлеченными в производственно-технологические цепочки строительного производства, организационного и контрактного обеспечения их деятельности, стратегического планирования и оценки устойчивости производственных систем, а также диалектического метода познания, нормативно-правовых актов Российской Федерации, объективных экономических законов развития рыночных отношений.

Применение классических инструментов экономического анализа и экономико-математического моделирования при выявлении закономерностей влияния детерминированных показателей рассматриваемой производственной системы во взаимосвязи факторами гибкости управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительных групп, позволяют получить обоснованные результаты, которые успешно апробированы автором в деятельности предприятий в составе строительных групп Пензенской области, что подтверждает их научную достоверность.

В процессе исследования автором опубликовано 16 научных работ, в том числе: 7 публикаций в журналах, которые включены в Перечень рецензируемых научных изданий, где должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (Перечень рецензируемых

научных изданий)), 9 публикаций в сборниках по итогам российских и международных научно-практических конференций.

По итогам вышеуказанного подтверждается, что диссертационная работа выполнена на высоком научно-методическом уровне и является самостоятельно подготовленным исследованием, а ее результаты и выводы обладают достоверностью и обоснованностью.

4. НАУЧНАЯ НОВИЗНА

Важно отметить наиболее существенные научные результаты, полученные автором в ходе диссертационного исследования:

1. Проведено исследование организационно-экономических аспектов функционирования инвестиционно-строительного комплекса и выявлена современная проблематика стратегического управления предприятиями в его составе.

2. Уточнены и систематизированы научно-методические принципы корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в современных условиях.

3. Проведен анализ и определены ключевые факторы влияния внешней и внутренней среды на развитие гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса.

4. Сформирована вариативная модель формирования гибких структур различных уровней корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительных групп.

5. Разработана иерархическая модель устойчивости строительной группы и выполнено экономико-математическое моделирование ее основных индикаторов.

6. Определен стратегический вектор развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительной группы на основе выбора альтернатив стратегического развития, обеспечивающего рациональное сочетание

временных, стоимостных и качественных показателей результативности их функционирования.

7. Проведено ситуационное моделирование организационных альтернатив развития строительных групп и определены рациональные варианты организационного обеспечения их деятельности в зависимости от основных характеристик портфеля реализуемых проектов и направлений стратегического развития на основе оптимальных видов организации производства.

8. Выявлены экономикометрические зависимости параметров и формализована целевая функция уровня стратегического развития строительной группы.

9. Разработан механизм стратегического развития предприятий инвестиционно-строительного комплекса на основе вариативного моделирования гибких структур корпоративного управления деятельностью строительной группы и отдельных предприятий в ее составе.

10. Представлены методические рекомендации, направленные на формирование и развитие гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса, функционирующими в составе СГ.

5. НАУЧНАЯ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ДИССЕРТАЦИИ

Предложенный автором организационно-экономический механизм формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительных групп вносит значимый вклад в отраслевую систему планирования и развития инвестиционно-строительного процесса в части формирования предпосылок для обеспечения устойчивости и стратегического развития предприятий и отраслевых корпоративных объединений, повышения результативности их деятельности за счет повышения гибкости организационно-управленческих структур, что подтверждает научную значимость результатов исследования.

Теоретической и практической ценностью диссертации Желиховского Д.О. являются предложенные модели формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями, оценки и прогнозирования организационно-управленческой устойчивости и показателей стратегического развития при моделировании их бизнес-процессов. Внедрение таких моделей способствует повышению устойчивости и управляемости предприятий, производительности и конкурентоспособности их деятельности, что определяет высокую практическую ценность диссертации.

Основные результаты диссертационного исследования были апробированы и получили одобрение в рамках проведения национальных и международных конференций.

Таким образом, может быть сделан обоснованный вывод о достоверности и обоснованности теоретических и практических результатов исследования, их научной и практической ценности.

6. ЗНАЧИМОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОТРАСЛИ НАУКИ

В ходе диссертационного исследования рассмотрена и решена актуальная проблематика обеспечения повышения эффективности организации экономической деятельности при корпоративном управлении в интегрированных бизнес-структурах инвестиционно-строительного комплекса, что способствует развитию научных подходов в области экономического анализа и управления функционированием производственных систем субъектов строительной отрасли в период макроэкономической турбулентности.

В результате своего исследования автор разработал эффективный организационно-экономический механизм формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительных групп, определил ключевые альтернативы их стратегического развития и варианты их организационно-управленческого

обеспечения, что позволило сформировать предпосылки для устойчивого развития предприятий с учетом воздействия внешних и внутренних факторов.

Совокупность вышеуказанных факторов свидетельствует о высокой научной значимости и ценности исследования, отражающей особенности и специфику корпоративного управления в инвестиционно-строительной сфере, а решения, предлагаемые автором, являются значимыми и целесообразны для использования в рамках научных разработок в области управления предприятиями и корпоративными объединениями инвестиционно-строительного комплекса.

7. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ И ВЫВОДОВ ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Полученные в ходе диссертационного исследования результаты могут быть использованы в образовательном процессе по программам бакалавриата направления подготовки 08.03.01 Строительство, по программам магистратуры направления подготовки 08.04.01 Строительство, а также при разработке учебных-методических материалов для обучающихся высших учебных заведений по экономическим направлениям.

Апробированные в деятельности предприятий в составе строительных групп Пензенской области методические и практические рекомендации по формированию гибких структур управления субъектами инвестиционно-строительного комплекса могут быть рекомендованы для применения при обосновании выбора организационно-управленческих и контрактных моделей в рамках стратегического планирования и корпоративного управления предприятиями и строительными группами, повышения их организационно-управленческой гибкости, устойчивости и эффективности их функционирования.

8. ЗАМЕЧАНИЯ К ДИССЕРТАЦИИ

Отмечая теоретическую и практическую значимость исследования, обоснованность и достоверность научных положений и выводов, следует указать на ряд замечаний:

- на странице 22 автор подразделяет показатели совокупной оценки функционирования элементов инвестиционно-строительного комплекса на три группы (количественные, качественные и структурные), однако, в дальнейших частях работы применение данной структуры показателей прослеживается недостаточно четко;
- одно из основополагающих утверждений автора заключается в том, что эффективное управление предприятиями инвестиционно-строительного комплекса должно осуществляться на основе формирования структур корпоративного управления, характеризующихся высоким уровнем гибкости, вместе с тем разработанные научно-методические подходы не содержат инструментария оценки уровня гибкости как такового, в связи с чем представляется целесообразным раскрыть более подробно авторскую трактовку взаимосвязи между гибкостью и целевыми показателями управления, применяемыми в работе;
- в ряде случаев (стр. 30, 35, 44 и др.) в работе указывается на значимость в рамках системы корпоративного управления инструментария мотивации, формирования корпоративной культуры и т.п., в связи с чем следовало бы указать на место и роль соответствующих функциональных областей управления в ходе внедрения и реализации разработанных автором научно-методических подходов;
- на странице 88 автор указывает, что выбор варианта оптимальных стратегических направлений развития строительной группы происходит исходя из сложившихся условий внешней и внутренней среды путем сравнения альтернатив по целевой функции формирования гибких организационных структур управления, в связи с чем было бы правильно

более подробно раскрыть алгоритм проведения данного выбора и, возможно, представить его в виде блок-схемы.

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ

Диссертационная работа Желиховского Дениса Олеговича является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой на актуальную тему, содержащей научные результаты, выводы и рекомендации, отличающиеся новизной. Диссертация на тему: «Стратегические направления развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса» отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (постановление Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г.) для диссертаций, представленных на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Желиховский Денис Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика строительства и операций с недвижимостью).

Отзыв на диссертацию рассмотрен и одобрен на заседании кафедры технологии, организации строительства, экспертизы и управления недвижимостью ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», протокол № 5 «21» ноября 2023 года.

Профессор кафедры технологии, организации строительства, экспертизы и управления недвижимостью ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», доктор экономических наук, профессор



Круглякова
Виктория Марковна

Адрес: 394026, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, 84
E-mail: rector@cchgeu.ru
Тел.: +7 (473) 207-22-20

Подпись *Кругляковой В.М.* заверено
Ученой секретарем *ученого совета ВСТУ*
В.П. Трошиной

